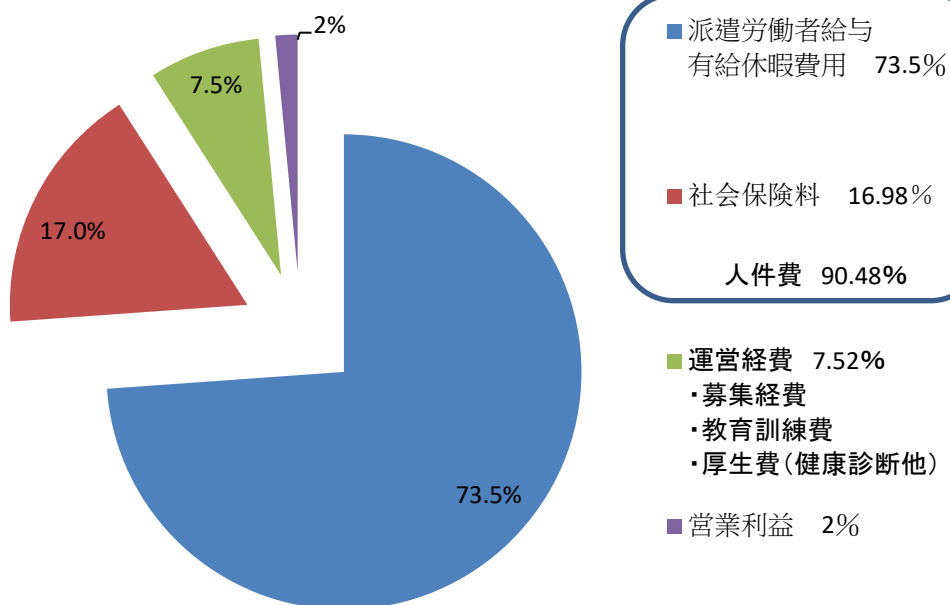


派遣料金マージン率

派遣料金については、概ね下図のような内訳になっております。



一番多くを占めるのが派遣労働者の給与で、料金総額の約73.5%程度です。

次いで、派遣労働者の雇用主として負担する労災保険、雇用保険、厚生年金保険、健康保険などの社会保険料が、約17%程度です。(※注1)

また、派遣労働者が有給休暇を取得する際に、就業先に、休暇期間についての料金請求はできませんが、会社としては、派遣労働者の雇用主としての賃金支払が生じるため、その引当分としての費用が含まれます。

その他、会社の管理担当者の人件費、営業所・賃料、募集費用等をはじめとする諸費用がかかることから、これらを全て差し引いた、残り約2%程度が会社の営業利益となります。

なお、都合により、料金が回収されない場合でも、会社は派遣労働者に賃金を支払う義務を負っています。

※注1

賃金に対する事業主負担割合は、労災保険0.32%、健康保険4.75%、厚生年金保険約9.15%、介護保険1.8%雇用保険0.6%子ども子育て拠出金0.36%(令和3年4月末時点)等で、これらが料金全体に占める割合は合計約16.98%となります。

労働者派遣事業所ごとの提供情報

事業報告(令和2年1月1日～令和2年12月31日)の内容に基づき、以下のとおり情報提供致します。
(労働者派遣法第23条第5項)

許可番号	派15-110005		
事業所の名称	株式会社絆コーポレーション		
事業所の所在地	〒950-0983 新潟県新潟市中央区神道寺2-1-1	TEL	025-240-7322

労働者派遣の実績

派遣労働者数(2021年6月1日現在/人)	114
派遣先の実数(事業年度/件)	149

労働者派遣に関する料金等

労働者派遣に関する料金の額の平均額(1日8時間/円)	14,826
派遣労働者の賃金の額の平均額(1日8時間/円)	10,486
マージン率(%)	29.3%

労使協定に関する事項

労使協定の締結の有無	有
対象となる労働者の範囲	全派遣労働者
有効期間の終期	2022年3月31日

教育訓練に関する事項

教育訓練の内容	対象者	訓練方法	賃金支給	実施主体	派遣労働者の費用負担
入職時研修	初めて派遣就業される方	Off-JT	有給	派遣元	無
職能別・職種転換・階層別研修	全派遣労働者	Off-JT	有給	派遣元	無

キャリアコンサルティング

キャリアカウンセリング(キャリアに関する相談に応じています)
